

**VERBALE DI GARA PER SERVIZI EDUCATIVI IN AMBITO SCOLASTICO E NELL'AREA DI PRIMA INFANZIA - PERIODO SETTEMBRE 2025 - SETTEMBRE 2028 PER IL COMUNE DI CESATE - CIG B6AD5C60E4 - SVOLGIMENTO GARA IN MODALITÀ TELEMATICA - VALUTAZIONE OFFERTE TECNICHE - 4^ SEDUTA RISERVATA. -----**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE addì OTTO del mese di LUGLIO alle ore 09:00 presso la sede Municipale del Comune di Cesate - Via Don Oreste Moretti n. 10 - Cesate (Mi), si riunisce in seduta pubblica la Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione del Direttore Area 4 - Programmazione Economica e Entrate n. 655 del 20.06.2025 per la valutazione delle offerte tecniche pervenute e costituita da: -----

1. Dott. Andra Fiorella - Presidente Commissione giudicatrice - Segretario Generale - Comune di Cesate (MI); -----
2. Dott.ssa Paola Maria Carazza - membro esperto e RUP - Responsabile Servizio Politiche Educative e Risorse Umane - Comune di Cesate (MI); -----
3. Sig.ra Tiziana Picozzi - membro esperto - Istruttore Amministrativo - Servizio Politiche Educative e Risorse Umane - Comune di Cesate (MI). -----

Funge da Segretario il Presidente della Commissione. -----

Verificata la regolarità della costituzione della Commissione e richiamati i verbali delle sedute di gara del 09.06.2025 (apertura busta amministrativa e inversione procedimentale), del 24.06.2025 - ore 10.06 (apertura buste tecniche per verifica della presenza della documentazione tecnica), del 24.06.2025 - ore 11.30 (1^ seduta riservata valutazione offerte tecniche), del 26.06.2025 (2^ seduta riservata valutazione offerte tecniche) e del 03.07.2025 (3^ seduta riservata valutazione offerte tecniche), si procede in seduta riservata alla valutazione delle offerte. -----

Come stabilito nella 1^ seduta riservata del 24.06.2025, le valutazioni della Commissione verranno allegate al verbale dell'ultima seduta di gara relativa alla valutazione delle offerte tecniche, indicando sia i giudizi di merito sia i punteggi parziali e riparametrati. -----

Tutto ciò premesso, la Commissione procede con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente: 3. STRIPES IN RTI CON TRE EFFE SOC. COOP. (**a partire** dal criterio C.1.1). -----

Terminata la valutazione delle offerte tecniche, la Commissione procede con il calcolo dei punteggi riparametrati per singolo criterio e dei punteggi definitivi dopo la seconda riparametrazione. Le risultanze di tali operazioni sono riportate nei prospetti allegati (Prospetto A: valutazioni dei concorrenti e Prospetto B: punteggi complessivi parziali e riparametrati). -----

Alle ore 12:00 la Commissione termina la valutazione delle offerte tecniche. -----

-----\* \* \* \* \*-----

Forma parte integrante e sostanziale del presente VERBALE: -----

- Prospetto A: valutazioni dei concorrenti (**All. A**); -----
- Prospetto B: punteggi complessivi parziali e riparametrati (**All. B**). -----

-----\* \* \* \* \*-----

Letto, confermato e sottoscritto. -----

-----**IL PRESIDENTE E SEGRETARIO DELLA SEDUTA**-----

\_\_\_\_\_ Dott. Andrea Fiorella

**I COMMISSARI ESPERTI** -----

- \_\_\_\_\_ Dott.ssa Maria Paola Carazza

- \_\_\_\_\_ Sig.ra Tiziana Picozzi

		CRITERIO A1 - Progetto Pedagogico, Educativo ed Organizzativo del servizio - max 22 punti		CRITERIO A2 - Coordinamento e gestione del Personale	
		CRITERIO A1.1. Progetto Pedagogico, Educativo max 11 punti	CRITERIO A1.2 Progetto Organizzativo Organizzazione degli spazi e delle routines giornaliere max punti 11	CRITERIO 2.1 Gestione delle situazioni di emergenza Modalità organizzative e tempistiche in caso di: - sostituzioni del personale assente; - criticità nei rapporti con le famiglie; - gestione delle emergenze max punti 6	CRITERIO 2.2 Coordinatore Ruolo, attività e articolazione della presenza settimanale del Coordinatore max 4 punti
n.		MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE
1	L'ANELLO SOC. COOP. SOCIALE	L'offerta contiene tutte le informazioni richieste, in modo dettagliato e preciso, coprendo ogni aspetto della prestazione richiesta, fornendo una chiara comprensione di come il concorrente intende eseguire il servizio e raggiungere i risultati attesi.	L'offerta è completa, dettagliata e copre tutti gli aspetti organizzativi richiesti, fornendo una panoramica completa e dettagliata.	Buona la descrizione della gestione delle situazioni di emergenza e delle modalità organizzative adottate	Ottima la descrizione e la previsione di presenza settimanale della figura del coordinatore (n.2.)
2	EURO PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOC. COOP. SOCIALE	Esposizione concisa. Le informazioni richieste, pur complete, vengono, nella maggior parte dei casi, solo elencate, senza approfondimenti e fornendo, quindi, solo una visione d'insieme del servizio offerto.	Presentazione concisa, che mette in risalto le caratteristiche principali delle voci richieste, senza entrare nei dettagli, mantenendo la focalizzazione sugli aspetti più rilevanti.	Abbastanza buona la descrizione della gestione delle situazioni di emergenza e delle modalità organizzative adottate	Discretamente descritta nel ruolo ma non analiticamente quantificata la presenza del coordinatore
3	STRIPES IN RTI CON TRE EFFE SOC. COOP.	L'offerta contiene tutte le informazioni richieste, in modo molto dettagliato e preciso, coprendo ogni aspetto della prestazione richiesta e fornendo un'ottima chiara comprensione di come il concorrente intende eseguire il servizio e raggiungere i risultati attesi. L'analisi del fabbisogno e del progetto educativo risulta approfondita	L'offerta è completa, molto dettagliata e copre tutti gli aspetti organizzativi richiesti, fornendo una panoramica molto completa e dettagliata.	Ottima la descrizione della gestione di tutte le situazioni di emergenza, ivi compreso lo sciopero e delle modalità organizzative adottate	Molto buona la descrizione e la previsione di presenza settimanale della figura del coordinatore .

ale - max 14 punti	CRITERIO 3 - Proposte migliorative e integrative - max 7 punti	CRITERIO B1 - Progetto Organizzativo - max punti 8		CRITERIO B2. Gestione del Personale - max punti 5	
CRITERIO 2.3 Collaborazione con la Committenza Metodologie per promuovere un rapporto di collaborazione e scambio con la Committenza in tutte le fasi di gestione dell'appalto max 4 punti	3.1 Attivazione di servizi/strumenti migliorativi ed ulteriori rispetto a quelli obbligatori da Capitolato, senza che questo comporti oneri aggiuntivi a carico del Comune max punti 7	CRITERIO B1.1 Progetto Organizzativo Modalità e metodologie organizzative dei servizi max punti 4	CRITERIO B1.2 Modalità e strumenti di verifica e valutazione del servizio max punti 4	CRITERIO B2.1 Gestione delle situazioni di emergenza (sostituzione del personale assente, gestione di eventuali criticità/problematiche ecc ) max punti 2	CRITERIO B2.2 Ruolo, attività e presenza settimanale di un referente max punti 3
MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE
Buona la descrizione dei rapporti con la Committenza e degli strumenti individuati	Offerta migliorativa buona; la stessa, attraverso elementi quantitavi e qualitativi aggiuntivi e/o integrativi, migliora il valore del progetto in termini di qualità e prestazione.	Buona l'illustrazione delle modalità e delle metodologie da adottare	Buona l'individuazione delle modalità e degli strumenti di verifica da adottare	Ottima la descrizione della procedura da adottare per sostituzioni e gestione delle criticità	Ottima la presenza garantita del referente individuato
Vengono individuati i rapporti con la Committenza in modo abbastanza teorico	Offerta migliorativa abbastanza buona che apporta maggior valore al progetto in termini di qualità rispetto ad aspetti tecnici/strumentali, educativi e collettivi/sociali	Abbastanza buona l'illustrazione delle modalità e delle metodologie da adottare	Discreta la specifica delle modalità e degli strumenti di verifica da adottare	Buona la descrizione della procedura da adottare per sostituzioni e gestione delle criticità	Discreta la presenza garantita del referente individuato
Ottima la descrizione dei rapporti con la Committenza e degli strumenti individuati	Offerta migliorativa ottima, che apporta un valore aggiunto significativo al servizio. Si distingue per la sua capacità di soddisfare le esigenze del nido in modo efficace ed efficiente, con una particolare attenzione all'impatto sociale del servizio e all'impatto ambientale	Ottima l'individuazione dell'organizzazione per servizio a setting pedagogico per contesti a bassa strutturazione	Ottima l'individuazione delle modalità e degli strumenti di verifica da adottare, comprensiva anche degli obiettivi specifici, delle azioni, dei risultati attesi e delle fonti di verifica	Molto buona la descrizione della procedura da adottare per sostituzioni e gestione delle criticità	Buona la presenza garantita del referente individuato

CRITERIO B3 Organizzazione del servizio di pulizia aule post scuola max 4 punti			CRITERIO C1.1 centro ricreativo diurno - Progetto delle attività		
CRITERIO B3.1 N. addetti/ore n. addetti impiegati al giorno per l'esecuzione del servizio; n. ore stimate al giorno per l'esecuzione del servizio di pulizia su ciascun plesso scolastico. max punti 2	CRITERIO B3.2 Modalità e tempi di sostituzione degli addetti assenti max punti 1	CRITERIO B3.3 Descrizione delle attrezzature e prodotti utilizzati e delle loro caratteristiche anche in relazione al minor impatto ambientale e rischi di salute max punti 1	C1.1 Descrizione del programma specifico delle attività, iniziative e laboratori, distinta tra Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria/Secondaria 1°grado - max punti 5	CRITERIO C 2 C2.1 Progetto delle attività fuori sede - max punti 5	CRITERIO C3. Gestione del Personale max punti 6 C3.1 Gestione delle sostituzioni e misure di contenimento del turn over Descrizione delle procedure adottate e della relativa tempistica. - max punti 3
MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE	MOTIVAZIONE FINALE
Ottimo il piano organizzativo per il servizio di pulizia post scuola	Ottime la modalità e i tempi di sostituzione garantiti	Ottimi i prodotti e le attrezzature utilizzati	Ottima la progettazione delle attività in sede e con descrizione analitica del programma	Ottima la progettazione delle attività fuori sede con descrizione analitica del programma	Analiticamente individuate le procedure di gestione del personale, comprese le sostituzioni ed il contenimento del turn over
Non specifico il piano organizzativo per il servizio di pulizia post scuola ancorchè sia buona l'offerta numerica degli addetti	Ottime la modalità e i tempi di sostituzione garantiti	Ottimi i prodotti e le attrezzature utilizzati	Buona la progettazione delle attività in sede con descrizione non analitica del programma	Discreta la progettazione delle attività fuori sede ancorchè non si desuma quante siano le uscite	Ben individuate le procedure di gestione del personale, comprese le sostituzioni ed il contenimento del turn over
Buono il piano organizzativo per il servizio di pulizia post scuola	Ottime la modalità e i tempi di sostituzione garantiti	Ottimi i prodotti e le attrezzature utilizzati	Ottima la progettazione delle attività in sede e con descrizione analitica del programma	Ottima la progettazione delle attività fuori sede con descrizione analitica del programma	Analiticamente individuate le procedure di gestione del personale, comprese le sostituzioni, la formazione delle figure Jolly ed il contenimento del turn over

attività in sede max 20 punti	
<b>CRITERIO C3.2</b> Modalità di gestione del gruppo di lavoro, descrizione delle funzioni svolte dagli operatori, procedure per la gestione delle emergenze. Descrizione del ruolo, attività e presenza settimanale del Coordinatore.. - max punti 3	<b>CRITERIO C4</b> Integrazioni con attività del territorio Descrizione del numero, tipologia e principali caratteristiche di eventuali rapporti con organizzazioni operanti sul territorio da cui scaturiscano proposte adeguate all’età e all’interesse dei minori iscritti e che permettano loro di sperimentare attività inusuali e/o innovative. - max punti 4
<b>MOTIVAZIONE FINALE</b>	<b>MOTIVAZIONE FINALE</b>
Ben indicati la gestione emergenze, i ruoli e il presidio	Molto buona l'individuazione delle realtà territoriali e l'adeguatezza delle proposte individuate
Sintetica individuazione dei ruoli; manca il piano di gestione delle emergenze.	Molto buona l'individuazione delle realtà territoriali e l'adeguatezza delle proposte individuate
Descrizione analitica dei ruoli; ottimamente indicate Piano gestione emergenze, presidio giornaliero e reperibilità	Ottima l'individuazione delle realtà territoriali ed estremamente varia

SERVIZI EDUCATIVI IN AMBITO SCOLASTICO E NELL'AREA DELLA PRIMA INFANZIA - PERIODO SETTEMBRE 2025/SETTEMBRE 20

OFFERTA TECNICA		CRITERIO A1 - Progetto Pedagogico, Educativo ed Organizzativo del servizio - max 22 punti														
Max punti complessivi 80 punteggio min. 35 (prima della riparametrizzazione) ammissione offerta economica		CRITERIO A1.1. Progetto Pedagogico, Educativo max 11 punti							CRITERIO A1.2 Progetto Organizzativo Organizzazione degli spazi e delle routines giornaliere max punti 11							
n.		punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)
1	L'ANELLO SOC. COOP. SOCIALE	1,00	1,00	0,90	0,96	10,56	0,96	10,56	1,00	0,80	0,90	0,90	9,90	0,90	9,90	0,80
2	EURO PROMOS SOCIAL HEALTH CARE SOC. COOP. SOCIALE	0,80	0,80	0,70	0,76	8,36	0,76	8,36	0,80	0,60	0,70	0,70	7,70	0,70	7,70	0,70
3	STRIPES IN RTI CON TRE EFFE SOC. COOP.	1,00	1,00	1,00	1,00	11,00	1,00	11,00	1,00	1,00	1,00	1,00	11,00	1,00	11,00	1,00

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
11		punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
11		punteggio massimo sub criterio

28 PER IL COMUNE DI CESATE

CRITERIO A2 - Coordinamento e gestione del Personale - max 14 punti																			
CRITERIO A2.1 Gestione delle situazioni di emergenza Modalità organizzative e tempistiche in caso di: - sostituzioni del personale assente; - criticità nei rapporti con le famiglie; - gestione delle emergenze max punti 6						CRITERIO A2.2 Coordinatore Ruolo, attività e articolazione della presenza settimanale del Coordinatore max 4 punti							CRITERIO A2.3 Collaborazione con la Committenza Metodologie per promuovere un rapporto di collaborazione e scambi Committenza in tutte le fasi di gestione dell'appalto max 4 punti						
punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	
0,80	0,80	0,80	4,80	0,80	4,80	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	4,00	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	0,80	
0,60	0,80	0,70	4,20	0,70	4,20	0,50	0,40	0,50	0,46	1,84	0,46	1,84	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	0,60	
1,00	1,00	1,00	6,00	1,00	6,00	0,80	0,80	0,90	0,83	3,32	0,83	3,32	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	



	CRITERIO 3 - Proposte migliorative e integrative - max 7 punti						
o con la	A3.1 Attivazione di servizi/strumenti migliorativi ed ulteriori rispetto a quelli obbligatori da Capitolato, senza che questo comporti oneri aggiuntivi a carico del Comune max punti 7						
punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale
3,20	0,60	0,60	0,70	0,63	4,41	0,63	4,41
2,40	0,60	0,40	0,50	0,50	3,50	0,50	3,50
4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7,00	1,00	7,00
massimo				1,00		coefficiente massimo	
proporzione				1		coefficiente di proporzione	
ssimo sub criterio				7		punteggio massimo sub crite	


CRITERIO B1 Servizi di Pre e Post scuola							Progetto Organizzativo max punti 8							CRITERIO B2				
CRITERIO B1.1. Modalità e metodologie organizzative dei servizi - max punti 4							CRITERIO B1.2 strumenti di verifica e valutazione del servizio - max punti 4 Modalità e							B2.1 Gestione delle situazioni di emergenza (sostituzione gestione di eventuali criticità/problematiche ecc ) -				
punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato
0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	0,80	3,20	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	0,80	3,20	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	0,60	2,40	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	0,60	2,40	0,80	0,80	0,90	0,83	1,66
1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	4,00	1,00	1,00	0,90	0,96	1,92

crio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
4		punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
4		punteggio massimo sub criterio

1,00	
1,00	
2	


CRITERIO B2. Gestione del Personale									CRITERIO B3 Organizzazioni										
Max punti 5																			
N. di personale assente, max punti 2		CRITERIO B2.2 attività e presenza settimanale di un referente punti 3							Ruolo, - max		CRITERIO B3.1 N. addetti/ore - n. addetti impiegati al giorno per l'esecuzione del servizio; - n. ore stimate al giorno per l'esecuzione del servizio di pulizia su ciascun plesso scolastico. - max punti 2						CRITERIO B3.2 Modalità		
coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	
1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	
0,83	1,66	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	0,60	1,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,80	0,40	0,80	1,00	1,00	1,00	
0,96	1,92	0,80	0,80	0,90	0,83	2,49	0,83	2,49	0,60	0,60	0,60	0,60	1,20	0,60	1,20	1,00	1,00	1,00	

coefficiente massimo
coefficiente di proporzione
punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
3		punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
2		punteggio massimo sub criterio


e del servizio di pulizia aule post scuola max 4 punti																	
ità e tempi di sostituzione degli addetti assenti - max punti 1				CRITERIO B3.3 Descrizione delle attrezzature e prodotti utilizzati e delle loro caratteristiche anche in relazione al minor impatto ambientale e rischi di salute - max punti 1							CRITERIO C1.1 Descrizione del programma specifico delle attività, iniziative e laboratori, distinta tra Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria/Secondaria 1°grado - max punti 5						
media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale
1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	1,00	5,00
1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,80	0,80	0,86	4,30	0,86	4,30
1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	1,00	5,00

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
1		punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
1		punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
5		punteggio massimo sub criter

CRITERIO Centro ricreativo diurno per minori - max 20 punti																			
CRITERIO C 2 Progetto delle attività fuori sede - max punti 5 C2.1							CRITERIO C3. Gestione del Personale max punti 6 C3.1 Gestione delle sostituzioni e misure di contenimento del turn over Descrizione delle procedure adottate e della relativa tempistica. - max punti 3							CRITERIO C3.2 gestione del gruppo si lavoro, descrizione delle funzioni procedure per la gestione delle emergenze Descrizione del ruolo, attività e presenza settimanale - max punti 3					
punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	
1,00	0,80	1,00	0,93	4,65	1,00	5,00	0,80	0,90	0,90	0,86	2,58	0,89	2,67	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	
0,60	0,60	0,60	0,60	3,00	0,64	3,20	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	0,83	2,49	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	
1,00	0,80	1,00	0,93	4,65	1,00	5,00	0,90	1,00	1,00	0,96	2,88	1,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	

io

0,93		coefficiente massimo
1,08		coefficiente di proporzione
5		punteggio massimo sub criterio

0,96		coefficiente massimo
1,04		coefficiente di proporzione
3		punteggio massimo sub criterio

1,00	
1,00	
3	


Modalità di svolte dagli operatori, enze. e del Coordinatore..		CRITERIO C4 Integrazioni con attività del territorio Descrizione del numero, tipologia e principali caratteristiche di eventuali rapporti con organizzazioni operanti sul territorio da cui scaturiscano proposte adeguate all’età e all’interesse dei minori iscritti e che permettano loro di sperimentare attività inusuali e/o innovative. - max punti 4							PUNTEGGIO TECNICO TOTALE senza riparam.	PUNTEGGIO TECNICO TOTALE CON RIPARAM.	tot DOPPIA RIPARAM.
coefficienti definitivi	punteggio finale	punti C.1 (C)	punti C.2 (C)	punti C.3 (C)	media C.1/2/3	punteggio non riparametrato	coefficienti definitivi	punteggio finale			
0,80	2,40	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	0,80	3,20	70,10	70,54	72,41
0,60	1,80	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	0,80	3,20	53,76	54,05	55,48
1,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	4,00	77,46	77,93	80,00

coefficiente massimo
coefficiente di proporzione
punteggio massimo sub criterio

1,00		coefficiente massimo
1,00		coefficiente di proporzione
4		punteggio massimo sub criterio

77,93  
1,03

Verbale sottoscritto con firma olografa conservato presso servizio C.U.C.  
Il presente verbale è conforme all'originale fatta eccezione per l'omissione delle firme olografe e dei dati sensibili per rispetto della normativa in materia.